Журнал правовых и экономических исследований.
Journal of Legal and Economic Studies, 2016, 1: 115–117
© К.Н. Засыпкин, 2016

УДК [(338.45:662.6):331.105]:658

K.N. Zasypkin

ROLE OF MULTILEVEL SYSTEM OF CREATING HIGH-PERFORMANCE JOBS WHEN MANAGING INNOVATIONS IN FUEL AND ENERGY COMPLEX

Konstantin Zasypkin – candidate for PhD, I. Gubkin Russian State University of Oil and Gas, Moscow; **e-mail: tatjank@yandex.ru**.

The research is dedicated to the problem of increasing productivity when managing innovations in fuel and energy complex. We look at the existing definitions of a high-performance job. The expediency of considering the need for implementing innovations when creating high-performance jobs in the fuel and energy complex is proved. Basic subsystems of the system of creating high-performance jobs in the fuel and energy complex are described.

Keywords: *innovation management; innovation processes; high-performance jobs; fuel and energy complex, energy strategy of Russia.*

К.Н. Засыпкин

РОЛЬ МНОГОУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ИННОВАЦИЯМИ В ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ

Константин Николаевич Засыпкин – соискатель РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, г. Москва; **e-mail: tatjank@yandex.ru**.

Статья посвящена проблеме повышения производительности труда в процессе управления инновациями в топливно-энергетическом комплексе. Рассмотрены существующие определения понятия высокопроизводительного рабочего места. Обоснована целесообразность учета необходимости реализации инновационных процессов при создании высокопроизводительных рабочих мест в топливно-энергетическом комплексе. Описаны основные подсистемы системы формирования высокопроизводительных рабочих мест в топливно-энергетическом комплексе.

Ключевые слова: *управление инновациями; инновационные процессы; высокопроизводительные рабочие места; топливно-энергетический комплекс; энергетическая стратегия России.*

На сегодня топливно-энергетический комплекс (ТЭК) является основой всех процессов, протекающих в отраслях экономики, главным условием производства материальных благ и повышения общего уровня жизни. Доля ТЭК в ВВП на 2015 г. составляет 30%, что обусловливает необходимость уделять особое внимание данной сфере. Одной из наиболее важных отраслей ТЭК по праву считается нефтяной комплекс, включающий в себя разведывание месторождений, добычу, транспортировку и переработку нефти. Действительно, на начало 2012 года запасы нефти в стране составляли 17,8 млрд тонн по категориям А+В+С1, и 10,9 млрд тонн по категории С2. Вместе с тем начальные запасы нефти разрабатываемых месторождений уже выработаны более чем на 50%, в европейской части – на 65%, в том числе в Урало-Поволжье – более чем на 70% [1].

Тем не менее существенной пробле-

мой является отставание ТЭК России от мирового уровня развитых стран. Имеет место высокая зависимость от природного газа и низкое качество энергетических услуг. Так же данную отрасль характеризует сравнительно низкая производительность труда, рассчитываемая как среднее значение произведенной продукции на одного работника. Так, в 2013 году произошло замедление темпов роста производительности труда, при этом наблюдается их отставание от темпов роста выручки от реализации. Производительность труда в нефтяных компаниях в 2013 году составила 0,69 млн долл./чел., что в 5 раз меньше, чем аналогичный показатель США, и в 3,5 раз ниже общемирового уровня [1].

Все вышеизложенное обусловливает необходимость реализации инноваций, направленных в первую очередь на повышение производительности труда в ТЭК. Данный факт нашел свое отражение в проекте Энергетической стратегии России до 2035 года (ЭС–2035). Так, в ней рассматривается переход ТЭК к ресурсно-сырьевому к ресурсно-инновационному развитию [1]. Новая роль ТЭК в экономике заключается в создании стимулирующей инфраструктуры, которая способна обеспечить условия для развития экономики страны в целом.

ЭС–2035 описывает новые ориентиры развития ТЭК в связи с переходом на инновационный путь развития. Основная угроза экономики России, отраженная в ЭС–2035, заключается в технологическом отставании, что еще более остро обусловливает необходимость перехода страны на путь ресурсно-инновационного развития, который бы сочетал потенциал добывающего сектора и внедрение инновационных ресурсо- и энергосберегающих технологий [2]. Кроме того, существенной проблемой является отсутствие высокопрофессиональных кадров для реализации описанных изменений, так как молодые работники не имеют достаточного опыта работы в данной сфере либо не заинтересованы, в то время как опытные кадры, достигшие пенсионного возраста, покидают производство. Таким образом, одной из первоочередных задач модернизации ТЭК является развитие кадрового потенциала и человеческого капитала. При этом остро стоит проблема не просто нехватки рабочих, но и отсутствие высокопроизводительных кадров, способных создавать и реализовывать инновации для повышения производительности труда в отрасли [3].

Таким образом, для реализации ЭС–2035 и повышения производительности труда необходимо решить две задачи:

1) внедрение системы подготовки профессиональных кадров;

2) создание высокопроизводительных рабочих мест.

Рассматривая понятие высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ), следует отметить наличие нескольких определений данного термина, используемых в настоящее время в различных программных документах.

Так, в ходе предвыборной кампании 2012 года В.В. Путин в своем заявлении выделил основные характеристики ВПРМ: высокая технологичность и высокий уровень заработной платы [10]. Высокая технологичность может быть определена как производительность труда, фондоотдача, рентабельность инвестиций и т.д., в то время как высокий уровень оплаты труда характеризуется опережающим ростом производительности над уровнем оплаты.

Определение, сформулированное Федеральной службой государственной статистики, гласит, что к ВПРМ относятся все замещенные рабочие места предприятия, на котором среднемесячная заработная плата сотрудников равна или превышает установленную величину. Таким образом, Росстат определяет ВПРМ с помощью показателя заработной платы, что обосновывается тем фактом, что ВПРМ предоставляет работнику возможность получать оплату своего труда, достаточную для жизни, иметь перспективы карьерного роста и накапливать финансовые активы. ВПРМ характеризуется высоким уровнем оплаты труда в силу следующих причин:

1) при повышении уровня развития технологий и организации труда численность сотрудников сокращается, что увеличивает качество и объем нагрузки на

оставшихся работников;

2) ВПРМ нуждаются в привлечении высококвалифицированных сотрудников, которые априори высокооплачиваемые.

Учитывая вышеизложенное, представляется рациональным рассматривать не только величину оплаты труда, но и весь объем компенсаций, предоставляемых сотруднику, не только в денежной форме, но и в нематериальной.

Таким образом, ВПРМ в ТЭК характеризуются следующими качествами: высокая технологичность, достойные условия труда, высокая квалификация занятого сотрудника, высокий уровень жизни сотрудника.

Как следует из приведенных определений, формирование ВПРМ невозможно без повышения производительности труда на основе широкого внедрения инноваций [6; 8]. В связи с этим можно предложить определение ВПРМ как рабочего места с производительностью труда выше среднеотраслевого уровня на основе реализации инновационных технологий производства и организационных инноваций, а также минимизации вредного воздействия производственных технологий на окружающую среду и здоровье сотрудников организации, что в свою очередь должно обеспечивать уровень оплаты труда, близкий к уровню оплаты труда передовых зарубежных компаний аналогичного вида экономической деятельности, с учетом показателей оплаты труда в регионах расположения производственных бизнес-единиц [5; 7].

Из предлагаемого определения следует, что система создания ВПРМ должна реализовываться на различных взаимосвязанных уровнях подготовки кадров и непосредственной практической деятельности организация ТЭК в тесной увязке с программами их инновационного развития. Очевидно, что система создания ВПРМ должна быть интегрирована с инновационными процессами, осуществляемыми на региональном уровне [4; 9]. Указанная система, состоящая из двух основных подсистем (подготовки кадров и формировании непосредственно ВПРМ для их дальнейшего трудоустройства), должна найти отражение в стратегиях развития высшего профессионального образования, стратегиях крупнейших отечественных компаний ТЭК, а также стратегических планах развития субъектов РФ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Энергетическая стратегия России на период до 2035 года: проект // Министерство энергетики Российской Федерации: [сайт]. URL: minenergo.gov.ru> Законодательство (дата обращения: 25.10.2015).

2. *Какатунова Т.В.* Технопарки как элементы региональной инновационной инфраструктуры // Российское предпринимательство. 2007. № 3. С. 104–107.

3. *Дли М.И., Какатунова Т.В.* Инновационная деятельность: региональные аспекты. Смоленск, 2007. 151 с.

4. *Дли М.И., Какатунова Т.В.* Интеграция технопарка в инновационную структуру региона // Проблемы современной экономики. 2008. № 2. С. 252–254.

5. *Дли М.И., Какатунова Т.В.* Обеспечение эффективного взаимодействия элементов инновационной среды региона // Интеграл. 2008. № 2. С. 92–93.

6. *Дли М.И., Какатунова Т.В.* Управление инновационным потенциалом региона. Смоленск, 2008. 146 с.

7. *Дли М.И., Какатунова Т.В., Литвинчук Ю.Я.* Процедура организации регионального инновационного процесса // Вестник Российской академии естественных наук (Санкт-Петербург). 2009. № 3. С. 37–39.

8. *Какатунова Т.В., Мешалкин В.П.* Выбор инновационной стратегии развития регионального промышленного комплекса // Транспортное дело России. 2011. № 3. С. 93–96.

9. *Мешалкин В.П., Дли М.И.* Логистика и управление конкурентоспособностью предприятий нефтехимического комплекса (основные концепции и практические результаты). М., 2010. 453 с.

10. Россия сосредотачивается – вызовы, на которые мы должны ответить // ОАО «Газета "Известия"»: [сайт]: URL: http://izvestia.ru/news/511884 (дата обращения: 25.10.2015).